

# *BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM*

**Előterjesztő neve és beosztása: Dr. Földes Dávid, tudományos munkatárs**  
**Szervezeti egység: Közlekedéstechnológiai és Közlekedésgazdasági Tanszék**

## E L Ő T E R J E S Z T É S

**A Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar Tanácsának  
2021. december 3-i ülésére**

### *Az előterjesztés címe*

**Javaslat objektív oktatói és kutatói minősítő rendszer kidolgozására**

Az előterjesztést véleményezte (véleményezésen van):

Tanszékvezetői értekezlet

Budapest, 2021. november 26.

## I.

### AZ ELŐTERJESZTÉS TARTALMI KÖVETELMÉNYEI

#### A) AZ ELŐTERJESZTÉS SZAKMAI INDOKAI, ELŐZMÉNYEI, SAJÁTOSságAI

Az egyetemen két évente szükséges a szervezeti egység vezetői által az egyetemi munkavállalók minősítése. Az alkalmazott minősítő rendszer ugyanakkor kevésbé alkalmas a teljesítmény objektív minősítésére. A szempontok túl általánosan, a különböző tevékenységeket összeszamosva szerepelnek, számos esetben a közlekedésmérnöki és kutatói tevékenységhez nehezen köthető tevékenységeket is felsorolva. A szempontoknál adható opciók (kiemelkedő-megfelelő-kevésbé megfelelő-nem megfelelő) mögöttes tartalma nem világos, nincs biztosítva az egységes értékelés. Az előterjesztés mellékletként csatolva megtalálható a jelenlegi értékeléshez tartozó „Minősítő lap”.

Az egyetemi munkavállalók (kutatók, oktatók) kutatási, oktatási és egyéb egyetemi tevékenysége és teljesítménye számszerű objektív mutatókkal a legtöbb esetben jól leírható. A mutatók egy jelentős része rendelkezésre áll és azok alkalmazása megtörténik a különféle minősítési eljárásokban. Egy egységesen alkalmazott, egyértelmű teljesítményértékelő módszertan bevezetésének a következő előnyei vannak:

- ösztönzi a munkavállalót azáltal, hogy látja az egyes területeken a fejlődési lehetőségeket és elvárásokat.
- A munkáltató meghatározhatja azon beavatkozási területeket, ahol segítheti a munkavállaló fejlődését és ez alapján hozhat döntéseket a szükséges intézkedésekről.

Objektív szempontokra, mutatószámokra példák:

- oktatási tevékenység: kurzusok, oktatott hallgatók száma, tananyagfejlesztési tevékenység, szakdolgozatók száma, vendégelőadások száma, OHV értékelések pontszáma,
- tudományos tevékenység: publikációk száma és minősége (IF-os publikációk száma, Q1-Q4 minősítésű publikációk száma, Q szám, hivatkozások száma (H és I indexek), cikkbírálatok száma, bizottsági szerepvállalás, TDK hallgatók száma és elért helyezése
- projekt tevékenység: projekt előkészítésekben való részvétel, projekt feladatok megvalósításában történő részvétel
- egyéb tevékenység: szakmai és tudományos előadások tartása, egyéb oktatási, tudományos és szakmai feladatok, tisztségek betöltése.

Jó példaként szolgálhat a Közlekedéstechnológiai és Közlekedésgazdasági Tanszéken 2021-től alkalmazott nyilvános ösztönző rendszer, amely a tanszéki kollégák bevonásával lett kidolgozva. Az ösztönző rendszer célja, hogy elismerje és így motiválja a munkavállalók oktatási, kutatási feladatokban, projekt munkákban és egyéb feladatokban való minél magasabb szintű részvételét.

#### B) AZ ELŐTERJESZTÉS FŐ CÉLKITÚZÉSEI

A javaslat fő célja, egy egységes kari, az oktatókat és kutatókat minősítő minél inkább objektív mutatószámokon alapuló értékelőrendszer kidolgozásának megkezdése. A javaslat célja, hogy a nemzetközi és tudományos dékánhelyettes vezetésével, szervezeti egységenként legalább 1 fő részvételével (pl.: tanszékvezető, tanszékvezető-helyettes, választott képviselő) álljon fel egy bizottság a minősítő értékelőrendszer kidolgozására, minél szélesebb körű véleményezésére, majd az észrevételek figyelembevételével az értékelőrendszer bevezetésére.

Az értékelőrendszerrel objektív módon, a tényleges teljesítményt figyelembe véve értékelhetők a munkavállalók teljesítményelemei és azok időbeli változása. Amennyiben a meglévő minősítőrendszer (Minősítő lap) kötelező érvényű, úgy a kidolgozandó értékelőrendszer elsődleges célja, a meglévő minősítő lapon szereplő szempontok értékelésének objektív alátámasztása.

### C) KOORDINÁCIÓ EREDMÉNYE

Az előterjesztés főbb tartalma előzetesen bemutatásra került a 2021. november 24-i tanszékvezetői értekezleten. A résztvevők előzetesen támogatták a javasolt bizottság felállítását, a kari értékelő rendszer kialakításának megkezdését. Javasolták a már működő egyetemi rendszerek tanulmányozását, különös tekintettel az alapítványi fenntartású egyetemek gyakorlatára.

### D) VÁRHATÓ HATÁSOK

A munkavállalók teljesítményét objektív módon minősítő értékelőrendszer kidolgozása és bevezetése. Az értékelőrendszer alapján készített munkavállalói minősítés

- ösztönözheti a munkavállalót a szakmai fejlődésben, támogatja a munkavállalót a fejlesztendő területek azonosításában, a következő szint eléréséhez szükséges elvárások és feltételek tisztásában,
- támogatja a munkáltatót a munkavállaló fejlődéséhez szükséges területek azonosításában, különböző jutalmak és juttatások mértékének meghatározása során.

### E) VÁRHATÓ KÖLTSÉGGIHATÁSOK

-

### F) KAPCSOLÓDÁS MÁS ELŐTERJESZTÉSHEZ, SZAKMAI ANYAGHOZ

-

## II.

### HATÁROZATI JAVASLAT

A Kari Tanács úgy dönt, hogy támogatja a kari objektív oktatói és kutatói minősítő rendszer kidolgozását és ehhez egy Bizottság felállítását a nemzetközi és tudományos dékánhelyettes vezetésével, minden szervezeti egységről legalább 1 fő részvételével (pl.: tanszékvezető, tanszékvezető-helyettes, választott képviselő).

Felelős/ök: Dr. habil. Török Ádám, nemzetközi és tudományos dékánhelyettes

Határidő/részhatáridő:

2022. január 31.: szervezeti egységek képviselőinek megválasztása, kijelölése

2022. február 1.: bizottság felállítása

2022. február 1 – 2022. augusztus 31.: legjobb gyakorlatok áttekintése, változatok kidolgozása

2022. szeptember 1 – 2022. szeptember 30.: széleskörű véleményezési időszak

2022. október 31.: minősítőrendszer véglegesítése

2022. november: minősítőrendszer bevezetése (Kari Tanács támogatása esetén)

Hatálybalépés ideje: Kari Tanács általi jóváhagyást követően azonnal.

Kérem a Kari Tanácsot, hogy az előterjesztett határozati javaslatot fogadja el.

Budapest, 2021. november 26.

Dr. Földes Dávid  
tudományos munkatárs