



**Budapesti Műszaki és
Gazdaságtudományi Egyetem
Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar**

Lean folyamatfejlesztő specialista
szakirányú továbbképzési szak
Lean folyamatfejlesztő szakmérnök
szakirányú továbbképzési szak
Kötelezően választható tárgy

TANTÁRGY ADATLAP ÉS TANTÁRGYKÖVETELMÉNYEK

2023.09.01.

1. A tárgy neve:

SZERVEZET- ÉS MUNKAPSZICHOLÓGIA

Organizational and Work Psychology

2. Alapadatok:

Tantárgykód	Szemeszter	Féléves óraszám előadás+gyakorlat+labor/követelmény	Kredit	Nyelv	Tárgyfélév
BMEKOMVSxxx	2.	2+6+0/f	2	magyar	1/1

3. A tantárgyfelelős személy és tanszék:

Név:	Beosztás:	Szervezeti egység:
Vasvári Fanni	PhD hallgató	GTK Ergonómia és Pszichológia Tanszék

4. A tantárgy előadója:

Név:	Beosztás:	Tanszék, Int.:
Vasvári Fanni	PhD hallgató	GTK Ergonómia és Pszichológia Tanszék

5. A tantárgy az alábbi témakörök ismeretére épít: -

6. Kötelező előtanulmányi rend:

Erős követelmény (a tárgy kreditjét kötelező megszerezni a felvétel előtt)	-
Gyenge követelmény (az előkövetelmény tárgyból aláírással kell rendelkezzen a felvételhez)	-
Párhuzamos követelmény (a tárgy csak a másik tárgy egyidejű felvételével vagy előzetes teljesítése esetén vehető fel):	-



7. A tantárgy célkitűzése:

A tantárgy célja, hogy a féléves munka során a hallgatók ismereteket szereznek az alábbi témakörökben:

- a munka- és szervezetpszichológia feladatai, módszerei, alkalmazási területei;
- a szervezeti változtatások menedzselésének feltételei, a sikeres és eredményes szervezeti beavatkozások emberi tényezői;
- vezetési stílusok, modellek, a vezetői szerepek, feladatok;
- a munkahelyi stressz és jóllét egyéni és szervezeti tényezőkre gyakorolt hatásai;
- az emberek viselkedése és a szervezeti viselkedés közötti összefüggések;
- a szervezeti kultúra szerepe, jelentősége, hatásai és modelljei.

A hallgatók a kontaktórákon és az otthoni egyéni munka során a fenti témakörökben elsajátított ismeretek feldolgozásával mélyítik el szaktudásukat, és fejlesztik képességeiket.

8. A tantárgy jellege: Órarendben előírt kontaktórával rendelkező tanegység.

9. A tantárgy részletes tematikája:

Tematika	Elmélet	Gyakorlat
	óra	
A munka- és szervezetpszichológia feladatai, módszerei, alkalmazási területei	1	
Szervezeti kultúra modelljei, és hatásai. A szervezeti kultúra és a szervezeti stratégia, folyamatok összefüggései	1	1
A szervezeti változások menedzselésének feltételei, a szervezeti változtatásokkal szembeni ellenállás okai, kezelésük lehetőségei		1
Munkahelyi stressz és jóllét egyéni és szervezeti szinten		2
Vezetési stílusok, modellek, szerepek és feladatok. A vezetési stílus és a szervezeti kultúra összefüggései. A vezetők szerepe a szervezeti kultúra formálásában és a változások menedzselésében		2

10. A tantárgy oktatásának módja: előadás és gyakorlati feladatok feldolgozása.

11. Tanulási eredmények:

A tantárgy sikeres teljesítésével elsajátítható kompetenciák:

T/ Tudás:

T.1.	Ismeri a munka- és szervezetpszichológia feladatait, módszereit, alkalmazási területeit.
T.2.	Tisztában van a szervezeti kultúra modelljeivel és hatásaival.
T.3.	Tudatában van a szervezeti változások menedzselésének feltételeivel.
T.4.	Ismeri a szervezeti változtatásokkal szembeni ellenállás okait, kezelésük lehetőségeit.

T.5.	Ismeri a vezetési stílusokat, modelleket, szerepeket és feladatokat.
T.6.	Tisztában van a vezetési stílus és a szervezeti kultúra összefüggéseivel.

K/ Képesség:

K.1.	Megfigyeli, méri, egyéni és szervezeti szinten a munkahelyi stressz és jólét hatásait.
K.2.	Átlátja a szervezeti kultúra és a szervezet stratégia, folyamatok összefüggéseit.
K.3.	Képes a szervezeti változtatásokkal kapcsolatos ellenállások okait feltárni, kezelni.
K.4.	Képes a változások eredményes menedzselésére.
K.5.	Képes a szervezeti kultúra megismerésére, feltárására.

A/ Attitűd:

A.1.	Együttműködik a szervezeti kultúra kialakításában a különböző csoportokkal.
A.2.	Folyamatos ismeretszerzéssel bővíti tudását.
A.3.	Nyitott az az ismeretek elsajátítására.
A.4.	Igényévé válik a folyamatos önképzés.

Ö/ Önállóság és felelősség:

Ö.1.	Önállóan képes átlátni rendszerszintű folyamatokat.
Ö.2.	Egyes helyzetekben – csapat részeként – együttműködik hallgatótársaival a feladatok megoldásában.

12. Követelmények:

A megfogalmazott tanulási eredmények értékelése összegző tanulmányi teljesítményértékelés (beadandó dolgozat) alapján történik.

Összegző tanulmányi teljesítményértékelés (beadandó dolgozat): a tantárgy és tudás, képesség típusú kompetenciaelemeinek komplex, írásos értékelési módja beadandó dolgozat formájában. A dolgozat alapvetően a tananyag ismeretének szintjére, alkalmazásának képességére fókuszál és a kapcsolódó feladatok megoldásának képességét ellenőrzi. Az értékelés alapjául szolgáló tananyagrészt a tantárgy előadója határozza meg.

Teljesítményértékelés neve (típus)	Jele	Értékelt tanulási eredmények
Beadandó dolgozat	BD	T.1-6. K.1-5.

13. A teljesítményértékelések részaránya a minősítésben:

Jele	Részarány
BD	100%
Összesen	100%

14. A tantárgy aláírásának feltétele: ---**15. Érdemjegy megállapítása:**

Megszerzésének feltétele a TVSZ-ben előírt jelenléti és részvételi követelmények teljesítésén túl, az összegző tanulmányi teljesítményértékelés (beadandó dolgozat) alapján, legalább a megszerzhető pontok 50%-ának teljesítésével, a kerekítés általános szabályait betartva.

16. Javítási és pótlási lehetőségek:

Az összegző tanulmányi teljesítményértékelés (beadandó dolgozat) pótlása a pótlási időszak végéig.

17. Konzultációs lehetőségek:

Konzultációs időpontok előzetesen, e-mail-ben egyeztetve, e-mail cím: lean@kjk.bme.hu

18. Jegyzet, tankönyv, felhasználható irodalom:

- A moodle rendszerben a tantárgyhoz feltöltött segédanyagok
- Klein S. (2001): Vezetés- és szerveztpsychológia, SHL Hungary Kft., Budapest
- Heidrich B. (2001): Szervezeti kultúra és interkulturális menedzsment, Humán Telex Consulting, Budapest
- Pataki B. (2013): Változásmenedzsment. Oktatási segédlet, BME, Budapest
- Juhász Á. (2002): Munkahelyi stressz, munkahelyi egészségfejlesztés. BME, Munka- és szerveztpsychológiai szakképzés, Oktatási segédanyag.

19. A tantárgy elvégzéséhez szükséges tanulmányi munka:

Kontakt óra	8
Félévközi készülés órákra	
Felkészülés, a dolgozat elkészítése	52
Összesen	60

20. A tantárgy tematikáját kidolgozta:

Név:	Beosztás:	Tanszék, Int.:
Vasvári Fanni	PhD hallgató	GTK Ergonómia és Pszichológia Tanszék