



Ikt: KJKDH 2025, 453025/2025

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

1/2025. (01. 01.) számú Dékáni utasítás

**A Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar bérpolitikai alapelveiről
(BME KJK Grade rendszer működtetése)**

Hatályba lépés napja: 2025.01.01.

A hatályba lépéssel egyidejűleg hatályon kívül helyezett szervezetszabályozó eszköz(ök) módosítások nyomon követéséhez:

Felülvizsgálat:

szakmai megfelelőség:

Humánerőforrás Igazgatóság

jogi megfelelőség:

Felelős:

Dékán

Kiadmányozó:

Prof. Dr. habil Varga István, dékán



A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (2) bekezdés, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Rendje (a továbbiakban: SZMR) 55. §. (5) bekezdés e) pontja, továbbá a BME munkaköri besorolási rendszeréről és bérpolitikai alapelveiről szóló 3/2016. (II. 1.) rektori és kancellári közös utasítás (a továbbiakban: RKKU) alapján a Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar (a továbbiakban: Kar) bérpolitikai alapelveiről szóló dékáni utasítást (a továbbiakban: Utasítás) az alábbiakban határozom meg.

I. fejezet ÁLTALÁNOS RÉSZ

1. § A Szabályzat célja

- (1) Jelen szabályzat célja az RKKU alapján az Egyetemen gyakorolt, törvényi alapkövetelményeken túlmutató munkaköri besorolási rendszer (a továbbiakban: Grade rendszer) Karon történő működési feltételeinek, szabályainak meghatározása.
- (2) A rendszer kialakításában meghatározó, hogy a Kar szakterületein hazai szinten kiemelkedő, nemzetközi szinten pedig elismert oktatási, kutatási és innovációs tevékenységet folytat. Az értékes tevékenység finanszírozását kisebb részben állami költségvetési források, nagyobb részben pedig saját bevételek biztosítják.
- (3) A Kar a Grade rendszert alkalmazásával:
 - a) elismeri munkatársai azon szakmai tudását, eredményeit és tapasztalatait, amelyek lehetővé teszik az oktatási, oktatásfejlesztési, kutatási és innovációs feladatok kari hagyományokhoz méltó teljesítését,
 - b) ösztönzi szervezeti egységeit és munkatársait arra, hogy a magas szintű tevékenység fenntartása és erősítése érdekében az éves állami költségvetésen kívül hazai és nemzetközi finanszírozási forrásokat nyerjenek el.

2. § A Szabályzat hatálya

- (1) Jelen Utasítás személyi hatálya kiterjed a Kar valamennyi szervezeti egységének oktató vagy kutató, valamint nem oktató vagy kutató munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottjára.
- (2) Jelen Szabályzat tárgyi hatálya a jelen szakasz (1) bekezdésében meghatározott személyek számára az RKKU valamint a jelen Utasítás által meghatározott Grade rendszer alapján adható illetmény.
- (3) Jelen Szabályzat pénzügyi hatálya a jelen szakasz (1) bekezdésében meghatározott személyek számára a 2025. január 1-ét követően jelen Grade rendszer alapján kötött szerződésekre vonatkozik.



II. fejezet KÜLÖNÖS RÉSZ

3. § A Grade rendszer szintjei

(1) A Grade rendszer 4 Grade szintet határoz meg, a kategóriákon belül pedig alsó és felső szintet különböztetünk meg. A fent hivatkozott Nftv. és Kjt. rendelkezésein túlmenően kategóriánként az 1. sz. mellékletben felsorolt feltételek közül egy kivételével valamennyinek meg kell felelni.

4. § Besorolási követelmények

(1) Az egyes munkaköri csoportokhoz tartozó 4 Grade szintet, valamint azokba történő besorolási követelményeket Jelen Utasítás 1. számú melléklete tartalmazza.

(2) Jelen Utasítás 2. számú melléklete (KJK Grade rendszer - Munkakör mátrix, havi bruttó illetmény) tartalmazza az egyes munkakörök Grade szintjei esetén adható legmagasabb havi bruttó illetményeket.

(3) Az oktató vagy kutató közalkalmazottak a Grade szintekhez tartozó 4.§ (1) bekezdés szerinti kritériumi megfelelés esetén, szervezeti egység vezetői (tanszékvezető, igazgató) javaslatra dékáni döntés alapján sorolhatóak be az adott Grade szintre. A nem oktató vagy kutató közalkalmazottak dékáni javaslatra, kancellári döntés alapján sorolhatóak be az adott Grade szintre.

5. § A besorolás folyamata

(1) A besorolást, illetve az ehhez kapcsolódó illetményemelést kinevezés módosítás rögzíti, amelynek időtartamát a szervezeti egység vezető javaslatára alapján a Dékán 12, 6 vagy 3 hónapban állapítja meg.

(2) A Grade besorolásról szóló kinevezés módosítás kiadványozásával egyidejűleg az érintett közalkalmazott részére a szervezeti egység vezetője új, kiegészítő munkaköri leírás kiadásáról gondoskodik, amely rögzíti, hogy a kinevezés módosításban meghatározott időszakban a közalkalmazott az egyes feladatainak teljesítésére munkaidejének mekkora hányadát fordítja.

(3) A kinevezés módosításban a Grade besorolás alapján növelt egyösszegű illetményemelés kerül megállapításra. A projektekhez készült munkaköri leírás kiegészítés teljeskörűen figyelembe veszi az adott projekt elszámolási szabályait. Az oktatási tevékenységhez a Grade besorolás szerinti alapilletményből a munkaköri garantált alapilletmény felsőoktatási törvényből származtatott részarányát (egyetemi tanár 20%, docens 25%, adjunktus és tanársegéd 30%, kutatói munkakörök esetén a megféleltethető oktatói munkakör 20%-a, azaz 4, 5 vagy 6%) kell naptári félévek átlagában minimálisan a költségvetési vagy SH pénzügyi központ(ok)hoz rendelni.

6. § Felülvizsgálat

(1) A közalkalmazott a Grade rendszerbe történő besorolásáról szóló kinevezés módosítás aláírásával vállalja, hogy a jelen Utasítás alapelveit megismerte, elfogadja és azokat magára nézve kötelezőnek tekinti.

(2) A Dékán, a szervezeti egység vezetőjének javaslatára alapján a Grade rendszerbe történő besorolás feltételeinek fennállását az RKKU-val összhangban 3 havonta felülvizsgálja.

(3) A felülvizsgálat az RKKU-ban megfoglalmazottakon túl kötelezően az alábbiakra terjed



ki:

- a) a közalkalmazott költségvetésen kívüli források megszerzésében nyújtott teljesítményére;
 - b) az érintett szervezeti egység pályázati és projekt eredményességére.
- (4) A felülvizsgálat eredményéről az érintett közalkalmazottat a szervezeti egység vezetője írásban tájékoztatja.
- (5) A felülvizsgálat eredménye alapján lehetséges a Grade rendszerbe sorolás megszüntetése, változatlanul hagyása vagy módosítása. Minden esetben szükséges az adott változáshoz kapcsolódó munkaügyi leírás és kinevezés módosítás elkészítése.
- (6) A Grade rendszerbe történő besorolás megszűnik a kinevezés módosításban meghatározott idő lejártával, továbbá megszüntethető közös megegyezéssel a Grade rendszer felülvizsgálata során annak eredménye alapján.

III. fejezet ÁTMENETI ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- (1) Jelen Utasítás 2025. január 1. napján lép hatályba.
- (2) Jelen Szabályzat megtalálható és letölthető a <https://kozlekedes.bme.hu/a-kar/szabalyzatok/>, valamint a <https://szabalyozastar.bme.hu/> oldalon.
- (3) Jelen Szabályzat gondozását a Dékáni Hivatal szervezeti egység végzi.
- (4) Jelen Szabályzat kiadásával egyidőben hatályát veszti az 1/2024 (04.26) számú Dékáni utasítás.

Budapest, 2025. 01. 01.

Prof. Dr. habil Varga István
dékán



Mellékeltek:

- 1. sz. melléklet: Munkatársak Grade szint követelményei
- 2. sz. melléklet: BME-KJK Grade rendszer - munkaköri mátrix, havi bruttó illetmény



1. sz. melléklet: Munkatársak Grade szint követelményei

1-es kategória: Grade 1

- 1 éves ipari/szakmai/kutatási tapasztalat
- projektekben szerzett minimum 1 éves tapasztalat

2-es kategória: Grade 2

- több éves ipari/szakmai/kutatási tapasztalat
- projektekben szerzett minimum 3 éves tapasztalat
- nemzetközi tapasztalat

3-as kategória: Grade 3

- több éves ipari/szakmai/kutatási tapasztalat
- projektekben szerzett minimum 5 éves tapasztalat
- nemzetközi tapasztalat
- tantárgyfejlesztési tevékenység

4-es kategória: Grade 4

- több éves ipari/szakmai/kutatási tapasztalat
- projektben szerzett minimum 5 éves tapasztalat
- projektvezetői tapasztalat
- jelentős nemzetközi tapasztalat
- tantárgyfejlesztési tevékenység

Kategóriánként a fenti feltételek közül egy kivételével valamennyinek meg kell felelni!





2. sz melléklet: BME-KJK Grade rendszer - munkaköri mátrix, havi bruttó illetmény

Ssz.	Munkakör	Fizetési fokozat	Grade 1		Grade 2		Grade 3		Grade 4	
			alsó	felső	alsó	felső	alsó	felső	alsó	felső
1	Egyetemi tanár	3	1 000 000	1 499 000	1 499 000	1 990 000	1 990 000	2 990 000	2 990 000	4 000 000
2	Egyetemi tanár	2	975 000	1 461 000	1 461 000	1 940 000	1 940 000	2 915 000	2 915 000	3 900 000
3	Egyetemi tanár	1	945 000	1 416 000	1 416 000	1 880 000	1 880 000	2 825 000	2 825 000	3 780 000
4	Egyetemi docens (ha rendelkezik habilitációval)	4	830 000	1 244 000	1 244 000	1 651 000	1 651 000	2 481 000	2 481 000	3 320 000
5	Egyetemi docens	3	740 000	1 109 000	1 109 000	1 472 000	1 472 000	2 212 000	2 212 000	2 960 000
6	Egyetemi docens	2	710 000	1 064 000	1 064 000	1 412 000	1 412 000	2 122 000	2 122 000	2 840 000
7	Egyetemi docens	1	680 000	1 019 000	1 019 000	1 353 000	1 353 000	2 033 000	2 033 000	2 720 000
8	Egyetemi adjunktus	3	615 000	921 000	921 000	1 223 000	1 223 000	1 838 000	1 838 000	2 460 000
9	Egyetemi adjunktus	2	590 000	884 000	884 000	1 174 000	1 174 000	1 764 000	1 764 000	2 360 000
10	Egyetemi adjunktus	1	570 000	854 000	854 000	1 134 000	1 134 000	1 704 000	1 704 000	2 280 000
11	Egyetemi tanársegéd	2	525 000	786 000	786 000	1 044 000	1 044 000	1 569 000	1 569 000	2 100 000
12	Egyetemi tanársegéd (gyakornok)	1	500 000	749 000	749 000	995 000	995 000	1 495 000	1 495 000	2 000 000
13	Mesteroktató	2	525 000	786 000	786 000	1 044 000	1 044 000	1 569 000	1 569 000	2 100 000
14	Mesteroktató	1	500 000	749 000	749 000	995 000	995 000	1 495 000	1 495 000	2 000 000
15	Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	3	1 000 000	1 499 000	1 499 000	1 990 000	1 990 000	2 990 000	2 990 000	4 000 000
16	Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	2	975 000	1 461 000	1 461 000	1 940 000	1 940 000	2 915 000	2 915 000	3 900 000
17	Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	1	945 000	1 416 000	1 416 000	1 880 000	1 880 000	2 825 000	2 825 000	3 780 000
18	Tudományos főmunkatárs	3	740 000	1 109 000	1 109 000	1 472 000	1 472 000	2 212 000	2 212 000	2 960 000
19	Tudományos főmunkatárs	2	710 000	1 064 000	1 064 000	1 412 000	1 412 000	2 122 000	2 122 000	2 840 000
20	Tudományos főmunkatárs	1	680 000	1 019 000	1 019 000	1 353 000	1 353 000	2 033 000	2 033 000	2 720 000
21	Tudományos munkatárs		570 000	854 000	854 000	1 134 000	1 134 000	1 704 000	1 704 000	2 280 000
22	Tudományos segédmunkatárs		500 000	749 000	749 000	995 000	995 000	1 495 000	1 495 000	2 000 000
23	Mérnökstanár	3	525 000	786 000	786 000	1 044 000	1 044 000	1 569 000	1 569 000	2 100 000
24	Mérnökstanár	2	510 000	764 000	764 000	1 014 000	1 014 000	1 524 000	1 524 000	2 040 000
25	Mérnökstanár	1	500 000	749 000	749 000	995 000	995 000	1 495 000	1 495 000	2 000 000
26	Mestertanár	3	525 000	786 000	786 000	1 044 000	1 044 000	1 569 000	1 569 000	2 100 000
27	Mestertanár	2	510 000	764 000	764 000	1 014 000	1 014 000	1 524 000	1 524 000	2 040 000
28	Mestertanár	1	500 000	749 000	749 000	995 000	995 000	1 495 000	1 495 000	2 000 000
29	Nem oktató-kutató		450 000	674 000	674 000	895 000	895 000	1 345 000	1 345 000	1 800 000

